

СОГЛАСОВАНО:

Директор департамента культуры
Администрации города Омска

Демченко В.М.

«15» января 2009 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Художественный руководитель
МУК «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

Плужник В.Н.

«15» января 2009 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального учреждения культуры
«Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» (далее – положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» (далее – учреждение).

2. Положение не распространяется на художественного руководителя учреждения.

3. Основания назначения, периодичность и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, критерии оценки эффективности труда работников учреждения устанавливаются художественным руководителем учреждения.

4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации пропорционально отработанному времени.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

Глава I. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений

5. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ), устанавливаются, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6. Оклады (должностные оклады) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, рекомендуемые размеры которых не установлены Положением, устанавливаются решением художественного

Секретарь *В.Н. Плужник*

руководителя учреждения, но не выше размера оклада (должностного оклада) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570).

7. Художественный руководитель учреждения имеет право устанавливать работникам учреждения иные размеры окладов (должностных окладов), но не ниже рекомендованных размеров окладов (должностных окладов), установленных пунктом 5 настоящего Положения.

8. Размеры окладов (должностных окладов), установленные пунктом 5 настоящего Положения, работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, и относящимся к артистическому и художественному персоналу повышаются:

- для работников учреждений, которым присвоена квалификационная категория «ведущий мастер сцены», – на 45 процентов;
- для работников учреждения, которым присвоена высшая квалификационная категория – на 40 процентов;
- для работников учреждения, которым присвоена первая квалификационная категория – на 20 процентов;
- для работников учреждения, которым присвоена вторая квалификационная категория – на 5 процентов.

Размеры окладов (должностных окладов), установленные пунктом 5 настоящего Положения, работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, относящимся к артистическому и художественному персоналу, с учетом уровня профессиональной подготовки:

- для работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570, могут повышаться, но не более чем на 30 процентов;

- для работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570, могут повышаться, но не более чем на 20 процентов.

9. Размеры окладов (должностных окладов) установленные пунктом 5 настоящего Положения, работников учреждения, осуществляющих

профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, повышаются:

- для работников учреждения, которым присвоена высшая квалификационная категория – на 25 процентов;
- для работников учреждения, которым присвоена квалификационная категория «главный» – на 20 процентов;
- для работников учреждения, которым присвоена квалификационная категория «ведущий» – на 15 процентов;
- для работников учреждения, которым присвоена первая квалификационная категория – на 10 процентов;
- для работников учреждения, которым присвоена вторая квалификационная категория – на 5 процентов.

Размеры окладов (должностных окладов), установленные пунктом 5 настоящего Положения, работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, с учетом уровня профессиональной подготовки могут повышаться, но не более чем на 25 процентов.

Размеры повышения окладов (должностных окладов) работников учреждения, установленные настоящим пунктом, не распространяются:

- на работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих;
- на работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям, относящимся к артистическому и художественному персоналу.

10. Оклад (должностной оклад) работников учреждения, относящихся к артистическому персоналу, где применяется поконцертная оплата их труда, может определяться суммированием оклада (должностного оклада) по соответствующей ПКГ и ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за одно выступление определяется путем деления должностного оклада работника по соответствующей ПКГ на норму выступлений в месяц, установленную учреждением.

Глава 2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

11. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты районного коэффициента;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

12. Выплаты компенсационного характера назначаются в размерах, не превышающих размеров, установленных пунктом 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области,

утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений в Омской области».

13. Выплаты компенсационного характера производятся в пределах бюджетных ассигнований, в том числе за счет средств, полученных учреждением от осуществления предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

14. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Размер выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда составляет 12 процентов оклада (должностного оклада).

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

15. К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент 15 процентов. Районный коэффициент начисляется на оклад (должностной оклад) и все выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с порядком применения районного коэффициента для расчета заработной платы работника учреждения, установленным Правительством Российской Федерации.

16. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

- выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

17. Выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, назначаются работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении установленного ему объема работы или возложении на него исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Выплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер выплаты за работу в ночное время устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Выплата за сверхурочную работу производится работникам учреждения, привлекавшимся к сверхурочной работе.

Размер выплаты за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Глава 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

21. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и напряженность труда;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;

22. Назначение, изменение размера и отмена выплат стимулирующего характера в отношении конкретного работника учреждения производится приказом руководителя учреждения.

23. Выплаты стимулирующего характера назначаются в размерах, не превышающих размеров, установленных пунктом 6 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений в Омской области».

24. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований, в том числе за счет средств, полученных учреждением от осуществления предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

25. К выплате за интенсивность и напряженность труда относится надбавка за интенсивность и сложность труда.

26. Надбавка за интенсивность и сложность труда назначается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих и профессиям рабочих на основании приказа художественного руководителя учреждения.

Предельный размер надбавки за интенсивность и сложность труда составляет 600 процентов оклада (должностного оклада).

Основанием назначения надбавки за интенсивность и сложность труда является своевременное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работы, особый режим работы).

Надбавка за интенсивность и сложность труда назначается на срок, определенный руководителем учреждения, и выплачивается ежемесячно.

Основания назначения надбавки за интенсивность и сложность работникам учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности труда, работников учреждения	Процент выплат от оклада (должностного оклада)
Артист	Исполнение сольных, ведущих партий в ансамбле.	150%
	Игра на нескольких музыкальных инструментах.	100%
	Аранжировка произведений, выполненная для ансамбля с учётом специфики его состава.	100%
	Совмещение жанров	50%
	Участие в гастрольных поездках	50%
	Сложность работы, связанной с выездными концертами	30%
Артист-вокалист	Совмещение жанров	30%
	Участие в гастрольных поездках	50%
	Участие в длительных по времени программах, предполагающих большие нагрузки на певческий аппарат	100%
Старший администратор	Выполнение срочных работ, связанных с документооборотом.	100%
	Переписывание ансамблевых партитур, нотных партий для ансамблистов	50%

Лектор-музыковед	Разработка сценариев синтетических концертных программ, концертов-содружеств.	100%
	Подготовка музыкально - литературных программ.	100%
	Участия в протокольных мероприятиях, связанные с повышенной ответственностью.	50%
Администратор	Сложность работы, связанной с выездными концертами.	30%
	Организация филармонических концертов и распространение билетной продукции в сжатые сроки.	80%
	Сложность работы, связанной с организацией платных концертов.	50%

27. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- надбавка за ученую степень и (или) почетное звание;

28. Надбавка за ученую степень и (или) почетное звание назначается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, которым присуждена ученая степень, и (или) присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер надбавки за ученую степень и (или) почетное звание составляет:

- 10 процентов оклада (должностного оклада) за почетное звание Российской Федерации, РСФСР, СССР, Омской области;

- 15 процентов оклада (должностного оклада) за ученую степень кандидата наук;

- 25 процентов оклада (должностного оклада) за ученую степень доктора наук.

Основанием назначения надбавки за ученую степень и (или) почетное звание является:

- удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания;

- диплом кандидата наук;

- диплом доктора наук.

Работники учреждения, имеющие несколько почетных званий, несколько ученых степеней, имеют право на одну надбавку за ученую степень и (или) почетное звание по их выбору.

Надбавка за ученую степень и (или) почетное звание выплачивается ежемесячно.

29. К выплате за стаж непрерывной работы, выслугу лет относится надбавка за стаж работы, которая выплачивается ежемесячно.

Назначение надбавки за стаж работы производится с момента возникновения права на ее назначение или изменение размера надбавки за стаж работы.

Размеры надбавки за стаж работы, порядок установления и исчисления стажа работы, дающего право на назначение надбавки за стаж работы, утверждаются приказом директора департамента культуры Администрации города Омска.

30. К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

- премия по итогам работы за месяц, квартал, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премиальные выплаты по итогам работы назначаются на основании приказа художественного руководителя.

31. Порядок расчета и значения показателей для назначения премии по итогам работы за месяц, квартал, год по каждой должности, критерии оценки эффективности труда работников учреждений, являющиеся основанием для назначения премии по итогам работы за месяц, квартал, год утверждаются приказом руководителя учреждения.

Размер премии по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливается в размере до 300 % от оклада (должностного оклада).

Должность	Критерии оценки эффективности труда, работников учреждения	Процент выплат от оклада (должностного оклада)
Артист	Высокие достижения по основной деятельности.	100 %
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм репетиционной и концертной работы.	50%
	Участие в городских, областных мероприятиях.	100 %
	За разработку и реализацию целевых творческих программ и проектов.	50 %
	За особые достижения в связи с победой в конкурсах, участии в фестивалях	100 %

Артист-вокалист	Высокие достижения по основной деятельности.	100%
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм репетиционной и концертной работы.	50%
	Участие в городских, областных мероприятиях.	100%
	За особые достижения в связи с победой в конкурсах, участии в фестивалях.	100%
Старший администратор	Высокие достижения по основной деятельности	100%
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм в деятельности учреждения	100%
Лектор-музыковед	Высокие достижения по основной деятельности	100%
	Участие в городских, областных мероприятиях.	50%
	За разработку и реализацию целевых специализированных творческих программ и проектов	100%
Администратор	Высокие достижения по основной деятельности	100%
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм в деятельности учреждения	100%
	Содержательность, оперативность в раскрытии творческого потенциала учреждения	100%

32. Премия за качество выполняемых работ назначается и выплачивается работникам учреждения единовременно в размере двух окладов (должностных окладов) при награждении государственными наградами Российской Федерации, Омской области, наградами высших органов государственной власти Омской области, присвоении почетных званий Омской области,

награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

33. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников учреждения за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается 100 % от оклада (должностного оклада).

Глава 4. Материальная помощь.

34. Материальная помощь может оказываться всем работникам учреждения.

35. Материальная помощь выплачивается всем работникам учреждения в размере до 2-х окладов (должностных окладов) в год при наличии следующих оснований:

Рождение ребенка	100% оклада (должностного оклада)
Смерть близких родственников	100% оклада (должностного оклада)
Санаторно-курортное лечение	100% оклада (должностного оклада)
Дорогостоящее лечение	100% оклада (должностного оклада)
Необходимость санаторно-курортного лечения	100% оклада (должностного оклада)
Прочие обстоятельства, вызвавшие затруднения в материальном положении	100% оклада (должностного оклада)

36. Выплата материальной помощи работникам производится за счет фонда оплаты труда в пределах сумм, предусмотренных в смете расходов учреждения на текущий год.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального учреждения культуры
«Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников муниципального учреждения культуры «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ», осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)

Категория работников	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570: -артист; -артист-вокалист; -лектор-музыковед; -старший администратор -администратор	3700

СОГЛАСОВАНО:

Директор департамента культуры
Администрации города Омска

Демченко В.М. 
« 20 » ~~января~~ 2012 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Художественный руководитель
БУК г. Омска «КА «МЮЗЕТ»

Плужник В.И. 
« 20 » ~~января~~ 2012 г.



О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального учреждения культуры «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

В соответствии с постановлением Администрации города Омска от 30 января 2012 года № 183-п «О мерах по усовершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений города Омска», Уставом бюджетного учреждения города Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» (далее – Положение) внести следующие изменения:

1. слова «муниципальное учреждение культуры «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» в соответствующих падежах заменить словами «бюджетное учреждение культуры города Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» в соответствующих падежах;
2. приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» изложить в новой редакции, согласно приложению № 1;
3. таблица пункта 26 Главы 3 (Основания назначения надбавки за интенсивность и сложность работникам учреждения) изложить в новой редакции, согласно приложению № 2;
4. таблица пункта 31 изложить в новой редакции, согласно приложению № 3.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры города
Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников
бюджетного учреждения культуры города Омска «Камерный ансамбль
«МЮЗЕТ», осуществляющих профессиональную деятельность по должностям
руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные
квалификационные группы (далее – ПКГ)

Категория работников	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570: -артист; -артист-вокалист; -лектор-музыковед; -старший администратор -администратор	4070

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры города
Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

**Основания назначения надбавки за интенсивность и сложность
работникам учреждения**

Должность	Критерии оценки эффективности труда, работников учреждения	Процент выплат от оклада (должностного оклада)
Артист	Исполнение сольных, ведущих партий в ансамбле.	150%
	Игра на нескольких музыкальных инструментах.	100%
	Аранжировка произведений, выполненная для ансамбля с учётом специфики его состава.	100%
	Совмещение жанров	50%
	Участие в гастрольных поездках	50%
	Сложность работы, связанной с выездными концертами	30%
	Сложность работы, связанной с коммутацией и настройкой звукового оборудования.	20%
	Поддержание сценических костюмов в надлежащем виде	10%
Артист-вокалист	Совмещение жанров	30%
	Участие в гастрольных поездках	50%
	Участие в длительных по времени программах, предполагающих большие нагрузки на певческий аппарат	100%
	Поддержание сценических костюмов в надлежащем виде	10%
Старший администратор	Выполнение срочных работ, связанных с документооборотом.	100%
	Переписывание ансамблевых партитур, нотных партий для ансамблистов	50%

Лектор-музыковед	Разработка сценариев синтетических концертных программ, концертов-содружеств.	100%
	Подготовка музыкально - литературных программ.	50%
	Участия в протокольных мероприятиях, связанные с повышенной ответственностью.	30%
	Поддержание сценических костюмов в надлежащем виде	10%
Администратор	Сложность работы, связанной с выездными концертами.	30%
	Организация филармонических концертов и распространение билетной продукции в сжатые сроки.	80%
	Сложность работы, связанной с организацией платных концертов.	50%

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры города
Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

Основания назначения премии работникам учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности труда, работников учреждения	Процент выплат от оклада (должностного оклада)
Артист	Высокие достижения по основной деятельности.	100 %
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм репетиционной и концертной работы.	50%
	Участие в городских, областных мероприятиях.	30 %
	За разработку и реализацию целевых творческих программ и проектов.	50 %
	За особые достижения в связи с победой в конкурсах, участии в фестивалях	100 %
Артист-вокалист	Высокие достижения по основной деятельности.	100%
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм репетиционной и концертной работы.	50%
	Участие в городских, областных мероприятиях.	30%
	За особые достижения в связи с победой в конкурсах, участии в фестивалях.	100%

Старший администратор	Высокие достижения по основной деятельности	100%
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм в деятельности учреждения	50%
	Содержательность, оперативность в раскрытии творческого потенциала учреждения	30%
Лектор-музыковед	Высокие достижения по основной деятельности	100%
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм репетиционной и концертной работы.	50%
	Участие в городских, областных мероприятиях.	30%
	За разработку и реализацию целевых специализированных творческих программ и проектов	100%
Администратор	Высокие достижения по основной деятельности	100%
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм в деятельности учреждения	50%
	Содержательность, оперативность в раскрытии творческого потенциала учреждения	30%

Документ прошит и проклеен
на 6 листах



Художественный руководитель
В.Н. Плужник

СОГЛАСОВАНО:

Директор департамента культуры
Администрации города Омска

Шалаев В.В.

« _____ » 2013 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Художественный руководитель
БУК г. Омска «КА «МЮЗЕТ»

Плужник В.Н.

« _____ »



**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры города Омска
«Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»**

В соответствии с постановлением Администрации города Омска от 11 января 2013 года № 10-п «О мерах по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений города Омска в 2013 году», приказом директора департамента культуры Администрации города Омска от 4 марта 2013 года № 24 «Об утверждении заработной платы основного персонала работников учреждений культуры и педагогических работников бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, детских школ искусств и детских художественных школ города Омска, подведомственных департаменту культуры Администрации города Омска», Уставом бюджетного учреждения города Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» внести изменения в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры города Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»:

приложение № 1 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры города Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» изложить в новой редакции, согласно приложению № 1.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры города
Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников
бюджетного учреждения культуры города Омска «Камерный ансамбль
«МЮЗЕТ», осуществляющих профессиональную деятельность по должностям
руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные
квалификационные группы (далее – ПКГ)

Категория работников	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570:	
1.-артист; -артист-вокалист; -лектор-музыковед;	1. 4680,50
2.-старший администратор; -администратор	2. 4070

