

СОГЛАСОВАНО:

Директор департамента культуры
Администрации города Омска

В.В. Шалак

«__»

2017 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Художественный руководитель
БУК г. Омска «КА «МЮЗЕТ»

В.Н. Плужник

«__»

2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры
города Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

ОМСК 2017 г.

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры города Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ», подведомственного департаменту культуры Администрации города Омска (далее – положение), определяет порядок установления и размеры должностных окладов, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, не относящихся к выплатам компенсационного и стимулирующего характера (материальная помощь), работникам бюджетного учреждения культуры города Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» (далее – учреждение).

2. Заработная плата работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Стимулирующие, компенсационные выплаты работникам учреждения (далее – выплаты) производятся в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и объемов бюджетных ассигнований, утвержденных на содержание учреждения на текущий финансовый год, а также за счет средств, полученных учреждением от осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение, согласно приложению № 1 к положению.

5. Предельная доля оплаты труда работников, относимых к административно-управленческому персоналу учреждения, в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 процентов.

6. К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые непосредственно управлением соответствующим учреждением, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения, согласно приложению N 2 к Примерному положению.

7. Настоящее положение не распространяется на оплату труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

8. Основания назначения, периодичность и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, критерии оценки эффективности труда работников учреждения определяются положением об оплате труда работников учреждения, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии) и по согласованию с департаментом культуры Администрации города Омска (далее – Положение об оплате труда).

9. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

10. Работники учреждения, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники учреждения, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же оклад (должностной оклад).

11. Оформление трудовых отношений с работниками учреждения осуществляется с учетом рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

Глава 1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений

12. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенным в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются исходя из следующих размеров:

по должностям профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

- старший администратор - 4590,00;
- администратор - 4590,00;
- артист-вокалист высшей категории – 4680,00;
- артист высшей категории – 4680,00;
- лектор-музыковед – 4680,00.

13. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ):

Категория работников	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должности художественный руководитель	10000,00

14. Оклады (должностные оклады) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, рекомендуемые размеры которых не установлены положением, устанавливаются решением руководителя учреждения, но не выше размера оклада (должностного оклада) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

15. Руководитель учреждения имеет право устанавливать работникам учреждения иные размеры окладов (должностных окладов), но не ниже рекомендованных размеров окладов (должностных окладов), установленных пунктами 10 – 12 положения, по согласованию с департаментом культуры Администрации города Омска, с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

16. Оклад (должностной оклад) работников учреждений, относящихся к артистическому персоналу, где применяется поспектакльная оплата их труда, может определяться суммированием оклада (должностного оклада) по соответствующей ПКГ и ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за одно выступление определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника по соответствующей ПКГ на норму выступлений в месяц, установленную учреждением.

17. Размеры окладов (должностных окладов), установленные пунктами 10 - 12 положения, работникам учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, и относящимся к артистическому и художественному персоналу, повышаются:

- для работников учреждений, которым присвоена квалификационная категория «ведущий мастер сцены», – на 45 процентов;
- для работников учреждений, которым присвоена высшая квалификационная категория, – на 40 процентов;
- для работников учреждений, которым присвоена первая квалификационная категория, – на 20 процентов;
- для работников учреждений, которым присвоена вторая

квалификационная категория, – на 5 процентов.

Размеры окладов (должностных окладов), установленные пунктами 10 - 12 положения, работникам учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, относящимся к артистическому и художественному персоналу, с учетом уровня профессиональной подготовки:

- для работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», могут повышаться, но не более чем на 30 процентов.

Глава 2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

18. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты по районному коэффициенту;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

19. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты:

- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

20. Выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, назначаются работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении установленного ему объема работы или возложении на него исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии с ТК РФ.

21. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада

(должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, в соответствии с ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

22. Выплата за сверхурочную работу производится работникам учреждения, привлекавшимся к сверхурочной работе, в соответствии с ТК РФ.

Размер выплаты за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

23. К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент. Районный коэффициент начисляется на оклад (должностной оклад) и все выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

24. Компенсационные выплаты назначаются в размерах, не превышающих размеров, установленных пунктом 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области».

Глава 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

25. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность, сложность и напряженность труда;
- за качество выполняемых работ;
- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

26. Назначение, изменение размера и отмена выплат стимулирующего характера работнику учреждения производятся приказом руководителя учреждения.

27. Выплаты стимулирующего характера назначаются в размерах,

не превышающих размеров, установленных пунктом 6 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области».

28. Выплата за интенсивность, сложность и напряженность труда назначается работникам учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих и профессиям рабочих.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), не превышающих шестикратный размер оклада (должностного оклада).

29. Выплата за интенсивность, сложность и напряженность труда производится ежемесячно в соответствии с приложением № 3 к положению.

30. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- выплата за ученую степень и (или) почетное звание;
- выплата за классность.

31. Выплата за ученую степень и (или) почетное звание назначается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, которым присуждена ученая степень и (или) присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты за ученую степень и (или) почетное звание составляет:

- 10 процентов оклада (должностного оклада) за почетное звание Российской Федерации, РСФСР, СССР, Омской области;
- 15 процентов оклада (должностного оклада) за ученую степень кандидата наук;
- 25 процентов оклада (должностного оклада) за ученую степень доктора наук.

Основанием назначения выплаты за ученую степень и (или) почетное звание является:

- удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания;
- диплом кандидата наук;
- диплом доктора наук.

Работники учреждения, имеющие несколько почетных званий, несколько ученых степеней, имеют право на одну выплату за ученую степень и (или) почетное звание по их выбору.

Выплата за ученую степень и (или) почетное звание производится ежемесячно.

32. К выплате за стаж непрерывной работы, выслугу лет относится выплата за стаж работы, которая производится ежемесячно.

Назначение выплаты за стаж работы производится с момента возникновения права на ее назначение или изменение размера выплаты за стаж работы.

Размер выплаты за стаж работы, порядок установления и исчисления

стажа работы, дающего право на назначение выплаты за стаж работы, утверждаются приказом директора департамента культуры Администрации города Омска.

33. К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премиальные выплаты по итогам работы назначаются:

- руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя учреждения, – по представлению заместителей руководителя учреждения;
- иным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, – на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения.

34. Порядок расчета и значения показателей для назначения премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) по каждой должности, критерии оценки эффективности труда работников учреждений, являющиеся основанием для назначения премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), определяется Положением об оплате труда в соответствии с приложением № 4 к положению.

35. При премировании по итогам работы может учитываться:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие работника учреждения в выполнении особо важных работ и мероприятий.

36. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) может устанавливаться в размере от 10 до 100 процентов оклада (должностного оклада), премия выплачивается за фактически отработанное время (за месяц, квартал, год).

37. Премия за качество выполняемых работ назначается и выплачивается работникам учреждения одновременно в размере двух окладов (должностных окладов) без учета фактически отработанного времени при награждении государственными наградами Российской Федерации, Омской области, наградами высших органов государственной власти Омской области, присвоении почетных званий Омской области, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

38. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников учреждения за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается как в абсолютных размерах, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) без учета фактически отработанного времени.

Глава 4. Материальная помощь

39. Материальная помощь может оказываться всем работникам учреждения.

40. Размеры и порядок выплаты материальной помощи определяются руководителем учреждения на основании настоящего Положения.

41. Материальная помощь выплачивается на основании приказа руководителя, изданного на основании личного заявления работника.

42. Материальная помощь работникам учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и объемов бюджетных ассигнований, утвержденных на содержание учреждения на текущий финансовый год, а также за счет средств, полученных учреждением от осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры города Омска
«Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников учреждения, относимых к основному
персоналу

№ п/п	Наименование должности
1	Артист
2	Артист-вокалист
3	Лектор-музыковед
4	Старший администратор
5	Администратор

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры города
Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников муниципальных учреждений культуры -
театров и концертных коллективов, относимых к
административно-управленческому персоналу

№ п/п	Наименование должности
1	Художественный руководитель

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры города
Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

**Основания назначения надбавки за интенсивность и сложность
работникам учреждения**

Должность	Критерии оценки эффективности труда, работников учреждения	Процент выплат от оклада (должностного оклада)
Артист	Исполнение сольных, ведущих партий в ансамбле.	150%
	Игра на нескольких музыкальных инструментах.	100%
	Аранжировка произведений, выполненная для ансамбля с учётом специфики его состава.	100%
	Совмещение жанров	50%
	Участие в гастрольных поездках	50%
	Сложность работы, связанной с выездными концертами	30%
	Сложность работы, связанной с коммутацией и настройкой звукового оборудования.	20%
	Поддержание сценических костюмов в надлежащем виде	10%
Артист-вокалист	Совмещение жанров	30%
	Участие в гастрольных поездках	50%
	Участие в длительных по времени программах, предполагающих большие нагрузки на певческий аппарат	100%
	Поддержание сценических костюмов в надлежащем виде	10%
Старший администратор	Выполнение срочных работ, связанных с документооборотом.	100%
	Переписывание ансамблевых партитур, нотных партий для	50%

	ансамблистов	
Лектор-музыковед	Разработка сценариев синтетических концертных программ, концертов-содружеств.	100%
	Подготовка музыкально - литературных программ.	50%
	Участия в протокольных мероприятиях, связанные с повышенной ответственностью.	30%
	Поддержание сценических костюмов в надлежащем виде	10%
Администратор	Сложность работы, связанной с выездными концертами.	30%
	Организация филармонических концертов и распространение билетной продукции в сжатые сроки.	80%
	Сложность работы, связанной с организацией платных концертов.	50%

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры города
Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»

Основания назначения премии работникам учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности труда, работников учреждения	Процент выплат от оклада (должностного оклада)
Артист	Высокие достижения по основной деятельности.	100 %
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм репетиционной и концертной работы.	50%
	Участие в городских, областных мероприятиях.	30 %
	За разработку и реализацию целевых творческих программ и проектов.	50 %
	За особые достижения в связи с победой в конкурсах, участии в фестивалях	100 %
Артист-вокалист	Высокие достижения по основной деятельности.	100%
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм репетиционной и концертной работы.	50%
	Участие в городских, областных мероприятиях.	30%
	За особые достижения в связи с победой в конкурсах, участии в фестивалях.	100%

Старший администратор	Высокие достижения по основной деятельности	100%
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм в деятельности учреждения	50%
	Содержательность, оперативность в раскрытии творческого потенциала учреждения	30%
Лектор-музыковед	Высокие достижения по основной деятельности	100%
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм репетиционной и концертной работы.	50%
	Участие в городских, областных мероприятиях.	30%
	За разработку и реализацию целевых специализированных творческих программ и проектов	100%
Администратор	Высокие достижения по основной деятельности	100%
	За творческую инициативу, рационализацию методов и форм в деятельности учреждения	50%
	Содержательность, оперативность в раскрытии творческого потенциала учреждения	30%

СОГЛАСОВАНО:

Директор департамента культуры
Администрации города Омска

Федоренко О.А.

« » 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Художественный руководитель
БУК г. Омска «КА «МЮЗЕТ»

Плужник В.Н.

« » 2022 г.



**Изменение в Положение об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры города Омска
«Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»**

Во исполнение постановления Администрации города Омска от 6 декабря 2022 года № 959-п «О внесении изменений в Постановление Мэра города Омска от 15 января 2009 года № 18-п», пункт 13 Главы 1 «Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения» раздела II Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры города Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» изложить в следующей редакции:

«13. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

Категория работников	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по должности художественный руководитель	20500,00

».

2. Действие настоящего изменения распространить на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2022 года.

СОГЛАСОВАНО:

Директор департамента культуры
Администрации города Омска

Федоренко О.А.

« »

2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Художественный руководитель
БУК г. Омска «КА «МЮЗЕТ»

Плужник В.Н.

« 05 »

2024 г.



**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
бюджетного учреждения культуры города Омска
«Камерный ансамбль «МЮЗЕТ»**

На основании пункта 15 Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры города Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» внести в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры города Омска «Камерный ансамбль «МЮЗЕТ» следующие изменения:

Пункт 12 Главы 1 «Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений» раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«12. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенным в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются исходя из следующих размеров:

по должностям профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

- старший администратор – 9603,00;
- администратор - 9603,00;
- артист-вокалист высшей категории – 9603,00;
- артист высшей категории – 9603,00;
- лектор-музыковед – 9603,00».

Действие настоящей редакции распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.